



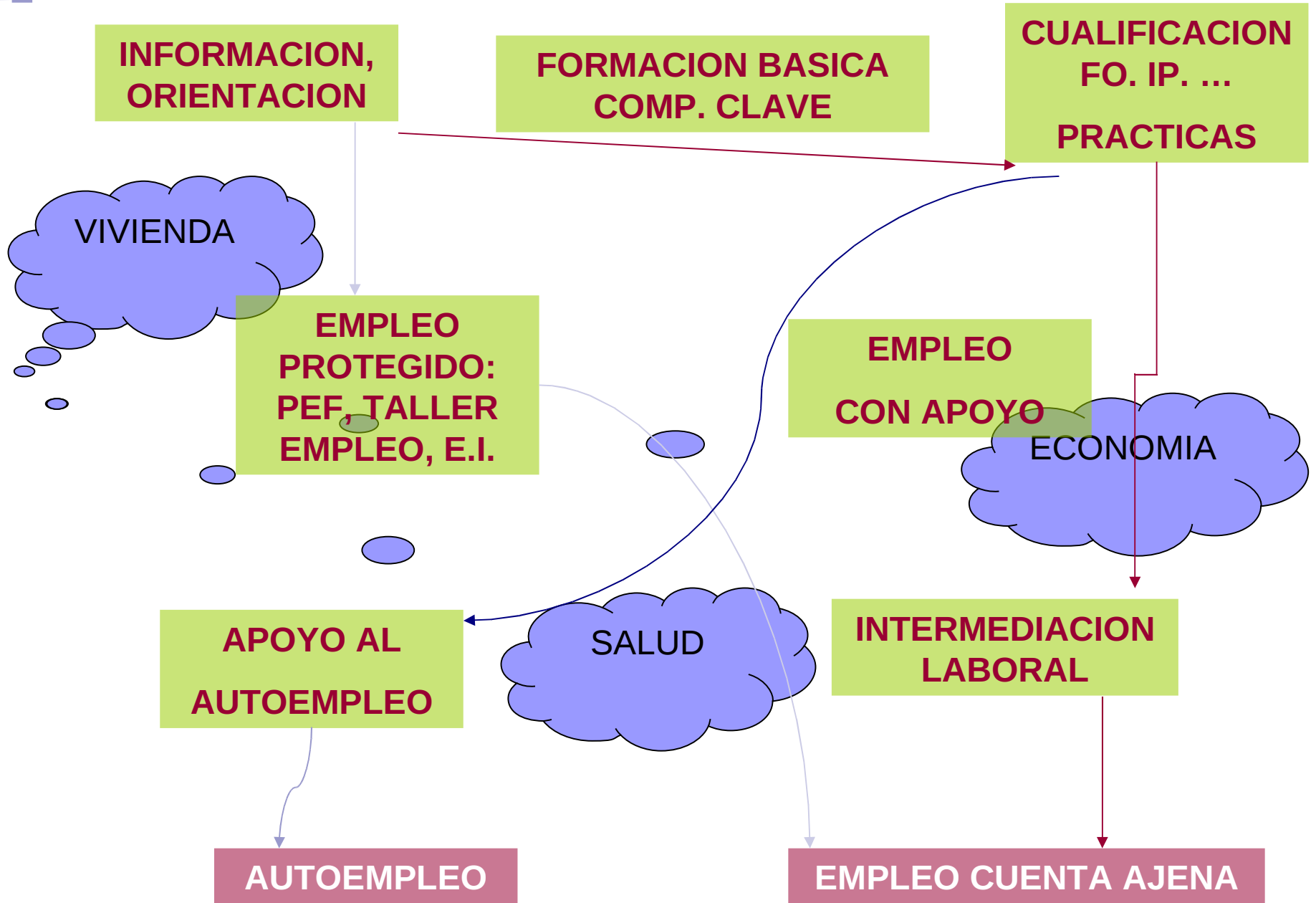
PRECEDENTE E FUTURO DA INCORPORACIÓN LABORAL

Alfonso López

Vigo 29 de noviembre de 2013

1.- INCLUSION SOCIAL – INCLUSION LABORAL





2.- INCLUSION LABORAL

- La estrategia más utilizada, la que mas recursos ha tenido. Especialmente la formación.
- Dependiente de las políticas activas de empleo más que de las políticas de inclusión.
- Difícil de evaluar las actuaciones implementadas al margen del crecimiento económico, a la demanda del mercado laboral.
- Ha mostrado sus límites para insertar en el mercado laboral ordinario a determinados colectivos.
- Una estrategia que necesita ser revisada.



Inclusión laboral: límites

- El empleo, el acceso a un puesto de trabajo - desde el punto de vista de la Incorporación Social- tiene un valor instrumental, el empleo es un instrumento que posibilita a la persona:
 - Ingresos económicos: Acceso a bienes.
 - Reconocimiento social, status.
 - Participación social o comunitaria.
 - Autonomía personal, independencia.
- Calidad de los empleos:
 - 13% de personas trabajadoras pobres.
- Incluso en épocas de paro estructural... una parte de la población no accedía al mercado laboral ordinario.

El problema del enfoque

- Se ha enfocado principalmente el problema como un problema de las personas desempleadas... de sus carencias
 - Estrategia fundamental: la formación
 - Carencias: no se ha intervenido en el cambio de modelo, en potenciar la economía social, en generar posibilidades (reserva de mercados, cláusulas sociales...)

El problema del concepto de empleo y trabajo

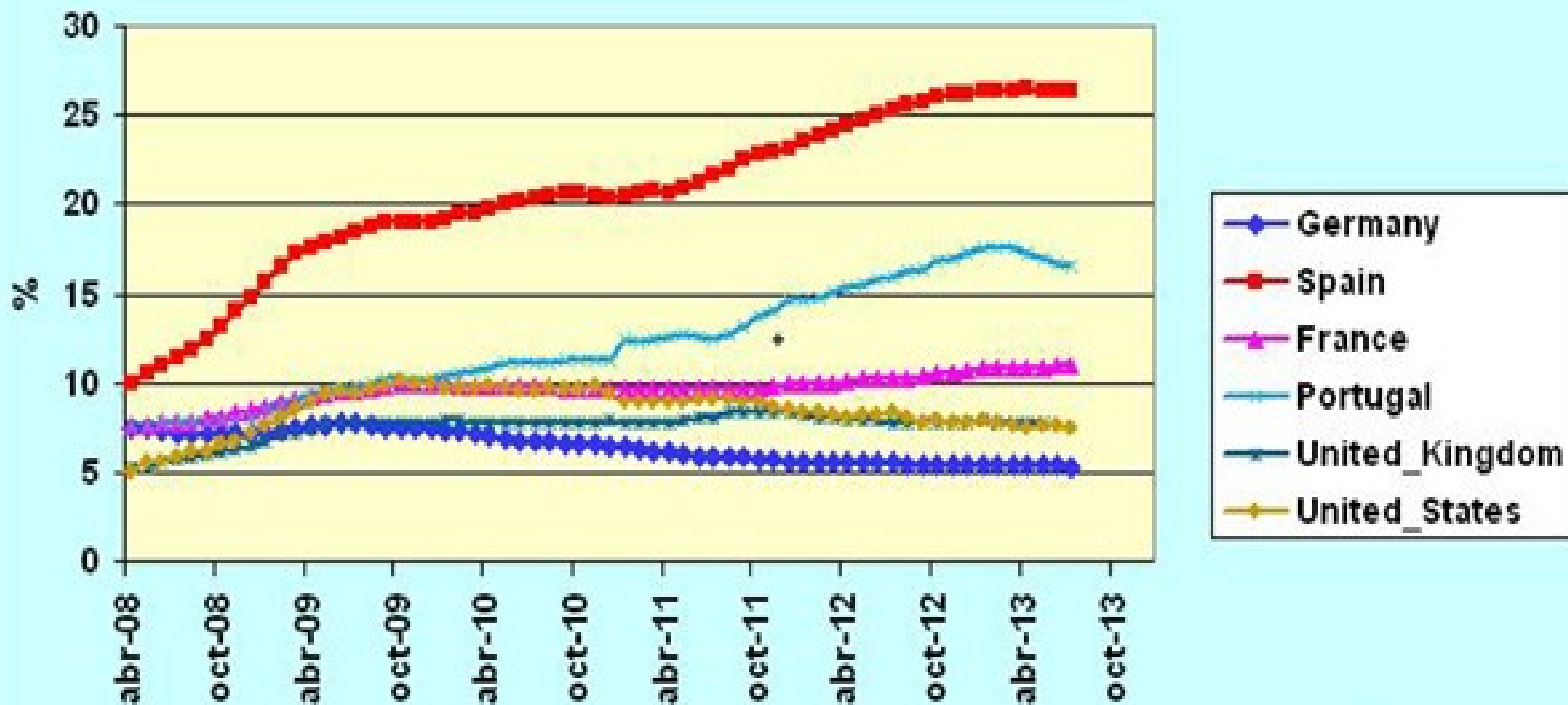
- Empleo = Trabajo por cuenta ajena, jornada completa
- Se rechaza:
 - Sectores que no son vistos desde el prisma mercantil: Cuidados, medio ambiente, etc...
 - Trabajo altruista...

El problema del acceso

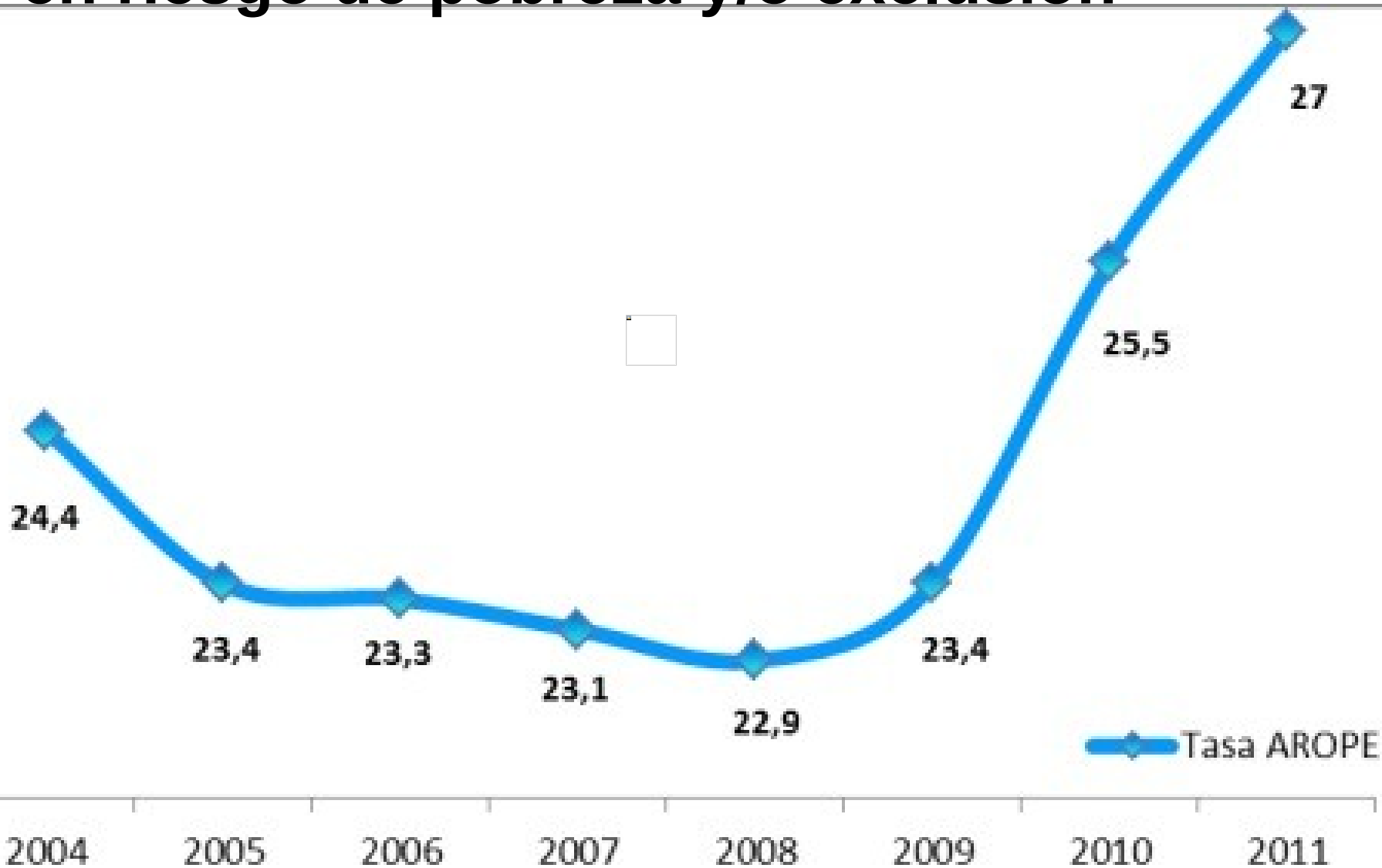
- Los colectivos más alejados del mercado laboral, con más dificultades... a su vez han tenido más dificultades para acceder a los programas de las políticas activas de empleo.
 - Programas específicos (talleres de empleo) – estigmatización.
 - Nos hemos tenido que convertir en agentes de las políticas activas de empleo
 - Empresas de Inserción.


3.- Y LLEGÓ LA CRISIS...

2: Evolución Tasa de Paro en varios países, según Eurostat



En España hay ya 12.741.434 personas en riesgo de pobreza y/o exclusión





Desde nuestra perspectiva la crisis no lo explica todo.

- El modelo socioeconómico.
- La cesión de la política a los intereses económicos.
- La crisis.
- Las respuestas a la crisis.
- La solidaridad – insolidaridad de la sociedad



Y como nos afecta todo esto...

- Recorte en presupuestos.
- Priorizar el desempleo sobre el resto de problemas sociales
- Pérdida de peso de nuestros colectivos
- Pérdida de legitimación social
- ...



Retos, alternativas... (Tercer sector)

- Mantener nuestra misión, nuestro compromiso... con las personas con más dificultades.
- Plantear alternativas...
- Demostrar... el interés, el valor de invertir en política social.
- Cambiar el modelo. Economía solidaria. Alianzas con otros sectores...

Retos, alternativas...(Admon)

- Cambio de modelo: Economía social
- Mantener, potenciar políticas sociales.
- Proteger empleos, mercados. Cláusulas sociales (Ejemplo. Lismi)
- Implementar (en serio) la Inclusión Activa
 - Renta suficiente (¿Renta Básica Universal?)
 - Acceso al mercado laboral
 - Servicios de calidad



Pensemos nuevas alternativas

- Nuevos modelos socioeconómicos: economía solidaria: banca ética, empresas solidarias, bancos del tiempo...
- Activación de las personas... trabajos voluntarios en servicio de la comunidad.
- Ocupación... (Ejemplo Luxemburgo)
- Ampliar el concepto de trabajo: cuidados, medio ambiente...